



POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO, CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL FAMILIAR Y PERSONAL

La presente Política se enmarca en los esfuerzos de Akzio por incorporar principios y buenas prácticas que aseguren una visión de igualdad de oportunidades, la equidad de género, y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Por ello, nos comprometemos a:

- Implementar medidas que garanticen la igualdad de género, promoviendo, además, el respeto total, la diversidad e inclusión, como valores de la cultura organizacional.
- Asegurar ambientes laborales sano y seguros, libres de violencia, acoso, maltrato, o cualquier acción discriminatoria, que menoscabe a las personas que trabajen en Akzio, difundiendo el uso de procedimientos y canales de denuncia para este tipo de situaciones.
- Cumplir con las disposiciones legales y normativas aplicables en estas materias.
- Reforzar y cuidar el lenguaje, comunicación y actitudes en las relaciones humanas de todas las personas de la empresa , eliminando formas de trato sexistas o discriminatorios que falten el respeto a la vida y dignidad de todos y todas.
- Facilitar y promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de la creación, mantención y mejoramiento de iniciativas que fomenten la corresponsabilidad.
- Establecer y revisar los objetivos en materia de igualdad de género y conciliación.
- Mejorar continuamente la eficacia y el Sistema de Gestión NCH3262:2012 "Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal", midiendo permanentemente su efectividad.

Instamos a toda la comunidad Akziana a participar y hacer de esta política un compromiso personal.

Jaime Poblete Agulló
Gerente General

Versión 0, julio del 2022